



BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE (BAV) – KLEINER BEITRAG, GROSSE WIRKUNG

Die gesetzliche Rente deckt im Schnitt nur rund 48 Prozent des letzten Netto Gehalts (Deutsche Rentenversicherung 2024) – die Folge: eine wachsende Versorgungslücke. Mit einer betrieblichen Altersvorsorge schließen Sie die Lücke – gefördert vom Staat, steuerlich begünstigt und ein starkes Argument im Wettbewerb um Talente.



Rentenlücken schließen, Arbeitgeberattraktivität steigern

Warum bAV jetzt entscheidend ist – Ihre Chance als Arbeitgeber

- **Top 1 Benefit** – 80 % der Mitarbeitenden ist eine bAV wichtig
(Das Investment, 2024)
- **~ 52 %** vom letzten Netto beträgt in Deutschland die Rentenlücke im Durchschnitt
(Deutsche Rentenversicherung, 2024)
- **85 %** der HR-Verantwortlichen sind überzeugt, dass eine attraktive bAV ein zentrales Instrument für die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden ist
(Lurse, 2025)

Unverzichtbar für Arbeitgeber mit Weitblick: Die bAV als strategisches Zukunftswerkzeug

Der Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte ist so intensiv wie nie zuvor. Demografischer Wandel, steigende Lebenshaltungskosten und sinkendes Vertrauen in die gesetzliche Rente erhöhen den Handlungsdruck auf Unternehmen.

Wer im „War for Talents“ bestehen will, muss mehr bieten als Gehalt – gefragt sind sichere, attraktive Benefits mit langfristigem Mehrwert. Hier setzt die betriebliche Altersvorsorge an: Sie schließt Rentenlücken, stärkt die Arbeitgebermarke und trägt nachhaltig zur Bindung von Mitarbeitenden bei.

Wir bei **ecpension&benefits** lieben, was wir tun und entwickeln bAV-Lösungen, die zu Ihrem Unternehmen passen: rechtssicher, verständlich, administrativ schlank. Ob tariflich gebunden oder frei gestaltet – wir schaffen Versorgungswerke, die wirken.



Vorteile für Unternehmen

- ✓ Attraktivität als Arbeitgeber steigern
- ✓ Mitarbeitende langfristig binden
- ✓ Pflicht zur Zuschussregelung gesetzeskonform erfüllen
- ✓ Geringer Verwaltungsaufwand durch externe Begleitung
- ✓ Wettbewerbsvorteil im Recruiting
- ✓ Rechtssichere Umsetzung von arbeitgeberfinanzierten Versorgungswerken

Vorteile für Mitarbeitende

- ✓ Lebenslange Zusatzrente
- ✓ Arbeitgeberzuschuss als Gehaltsplus
- ✓ Hohe Förderung bei geringem Eigenanteil
- ✓ Schutz für Angehörige bei entsprechender Gestaltung
- ✓ Mitnahme bei Jobwechsel möglich

Gestaltungsmöglichkeiten

Arbeitgeberfinanziert

Sie übernehmen die Beiträge vollständig und nutzen staatliche Förderungen oder in bestimmten Branchen (z. B. Gesundheitswesen, Sozialwirtschaft) die Refinanzierung über Kostenträger.

Matching-Modelle

Sie beteiligen sich an den Beiträgen Ihrer Mitarbeitenden – und motivieren durch zusätzliche Arbeitgeberleistungen zur Teilnahme.

Entgeltumwandlung

Ihre Mitarbeitenden wandeln Gehalt um, Sie stocken mit dem gesetzlich vorgegebenen Zuschuss von 15 Prozent oder einem höheren Beitrag auf.

Unser Beitrag zu Ihrem Erfolg

Wir entwickeln maßgeschneiderte bAV-Konzepte, die zu Ihrer Unternehmensgröße, Branche und Strategie passen – und Sie spürbar entlasten:

- **Rechtssichere Beratung** zu allen Modellen und Pflichten
- **Individuell abgestimmte Versorgungswerke** mit hoher Akzeptanz in der Belegschaft
- **Digitale Verwaltung & persönliche Ansprechpartner** für eine effiziente Abwicklung
- **Laufende Betreuung & Optimierung**, damit Ihre bAV langfristig wirkt

Eine moderne betriebliche Altersvorsorge ist mehr als ein Benefit – sie ist gelebte Verantwortung.

Sie schafft Sicherheit in unsicheren Zeiten, signalisiert Wertschätzung und verbindet wirtschaftliches Denken mit nachhaltiger Fürsorge. Gemeinsam entwickeln wir eine Lösung, die zu Ihrem Unternehmen passt – und Ihren Mitarbeitenden spürbar mehr bietet.



**Mehr Vorsorge.
Mehr Sicherheit.
Mehr Zukunft.**

Entwickeln Sie jetzt mit uns Ihre bAV-Strategie – individuell geplant, rechtssicher umgesetzt und mit spürbarer Wirkung für Unternehmen und Mitarbeitende.



qr.ecclesia.de/r/bav

