



MIT DEM ZEITWERTKONTO MEHR ZEIT FÜR DAS, WAS ZÄHLT

Fachkräftemangel und neue Vorstellungen von Arbeit verändern den Arbeitsmarkt. Zeitzwertkonten schaffen Freiräume für Mitarbeitende und Planungssicherheit für Unternehmen: flexibel, rechtssicher und fair.



Mehr Freiräume schaffen. Loyalität stärken. Zukunft sichern.

Zeitzwertkonten ermöglichen Unternehmen, moderne Arbeitszeitmodelle umzusetzen – wirtschaftlich sinnvoll, rechtlich sicher und attraktiv für alle Generationen. Mitarbeitende können Zeit- oder Geldguthaben ansparen und später für längere Freistellungen nutzen – etwa für ein Sabbatical, eine Weiterbildung, Familienzeit oder die Pflege von Angehörigen. So entstehen planbare Freiräume für Mitarbeitende und strategische Vorteile für Arbeitgeber, die langfristig binden und zukunftsfähig aufgestellt sind.

Warum flexible Arbeitszeitmodelle immer wichtiger werden – Ihre Chance als Arbeitgeber

- **71 % der Beschäftigten** wünschen sich mehr Flexibilität in der späten Erwerbsphase (ADP Research Institute – People at Work 2022)
- **75 % der Unternehmen** bestätigen: Flexible Arbeitsmodelle stärken die Bindung von Mitarbeitenden (WTW Global Benefits Attitudes Survey 2024)
- **Zeitzwertkonten** gelten als demografiefestes Personalinstrument (Springer Kompass 2023)
- **80 % der Unternehmen** sehen es als Wettbewerbsnachteil, kein Zeitzwertkonto anzubieten (WTW Studie Zeitzwertkonten 2023)

Vorteile für Unternehmen

- ✓ Arbeitgeberattraktivität gezielt steigern
- ✓ Mitarbeitende langfristig binden und Fluktuation reduzieren
- ✓ Flexible Ruhestandsmodelle und Nachfolgeplanung ermöglichen
- ✓ Wissenstransfer sichern
- ✓ Digital verwaltbar – geringer administrativer Aufwand
- ✓ Altersbedingte Fehlzeiten reduzieren
- ✓ Beitrag zur Nachhaltigkeits- und ESG-Strategie
- ✓ Budgetneutral umsetzbar und langfristig planbar

Vorteile für Mitarbeitende

- ✓ Mehr Flexibilität und Selbstbestimmung
- ✓ Sabbaticals & Pflegezeiten ohne Lohneinbußen
- ✓ Flexible Übergänge in den Ruhestand
- ✓ Planbare Freistellungsphasen
- ✓ Freistellung mit Sozialversicherungsschutz
- ✓ Weiterbildung oder Auszeit möglich
- ✓ Verzinstes Guthaben mit Wertsteigerung



So funktionieren Zeitwertkonten

Das Zeitwertkonto (auch Langzeitkonto oder Lebensarbeitszeitkonto genannt) ist ein rechtssicheres Modell zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung. Mitarbeitende können Entgeltbestandteile, Boni, Sonderzahlungen oder den geldwerten Gegenwert von Überstunden und überzähligen Urlaubstagen einbringen.

Diese Werte werden in Geld umgerechnet, sicher angelegt, gegen eine Insolvenz des Arbeitgebers geschützt und verzinst – gemäß den gesetzlichen Regelungen (§ 7b ff. SGB IV).

Das angesparte Guthaben lässt sich später flexibel einsetzen – etwa für Freistellungen, Teilzeitphasen oder einen gleitenden Übergang in den Ruhestand. Damit entstehen finanzielle Sicherheit und planbare Freiräume.

- **Guthaben aufbauen:** Einzahlung von Entgeltbestandteilen oder Zeitwerten
- **Guthaben sichern:** Gesetzlich geregelter Rahmen mit Insolvenzschutz und transparenter Dokumentation
- **Guthaben nutzen:** Freistellungen oder Teilzeitphasen, z. B. für Sabbatical, Pflegezeit oder Ruhestandsübergang

Flexibilität, die wirkt

Zeitwertkonten verbinden wirtschaftliche Planungssicherheit mit den wachsenden Bedürfnissen nach individueller Arbeitsgestaltung. Das Ergebnis: motivierte, loyale Mitarbeitende, geringere Fluktuation und eine gestärkte Arbeitgebermarke.

Unser Beitrag zu Ihrem Erfolg

Wir entwickeln Zeitwertkontenmodelle, die zu Ihrer Branche, Unternehmensgröße und Personalstruktur passen. Dabei berücksichtigen wir rechtliche, steuerliche und organisatorische Rahmenbedingungen und schaffen Lösungen, die langfristig wirken, administrativ einfach umsetzbar und rechtssicher sind.

Wir unterstützen Sie auch bei der Altersteilzeit für Ihre Mitarbeitenden – sprechen Sie uns gerne an. Das Ergebnis: zufriedene, loyale Mitarbeitende und eine gestärkte Arbeitgebermarke.



**Mehr Flexibilität.
Mehr Bindung.
Mehr Wirkung.**

Starten Sie jetzt – mit einem Zeitwertkonto, das Ihre Arbeitgebermarke stärkt, Ihre Mitarbeitenden bindet und Zukunft gestaltet.



qr.ecclesia.de/r/zwk